

TECHNISCHE COMMISSIE SENIOREN

TECHNISCH BELEIDSPLAN SENIOREN



P L E Z I E R · P A S S I E · P R E S T E R E N

PERIODE	VASTGESTELD	STATUS
2026 – 2030	Juni 2026	Definitief



VOORWOORD

Dit technisch beleidsplan beschrijft in detail de visie, uitgangspunten, organisatie, opleidingsstructuur en uitvoering van het seniorenvoetbal binnen Swift'64 voor de periode 2026–2030. Het document vormt het fundament onder alle technische keuzes binnen de vereniging en is richtinggevend voor bestuur, technische commissie, trainers, teammanagers en spelers.

Swift'64 kiest bewust voor een beleid waarin ontwikkeling, clubbinding en prestatie in samenhang worden benaderd. Dit beleidsplan is geen statisch document, maar een levend kader dat jaarlijks wordt geëvalueerd en waar nodig wordt bijgesteld.

1. INLEIDING

KADER & WERKWIJZE

Dit technisch beleidsplan beschrijft de sportieve koers van Swift'64 voor de komende jaren. Het plan vormt het kader waarbinnen alle betrokkenen (bestuur, technische commissie, staf, spelers en vrijwilligers) werken aan een stabiele, herkenbare en toekomstbestendige voetbalorganisatie.

Het plan is zowel een beleidsdocument als een praktisch werkdokument. Het beschrijft niet alleen wat we willen bereiken, maar ook hoe we dat samen willen doen.

Naast ambities en uitgangspunten bevat het concrete afspraken, procedures en werkwijzen. Het clubbelang staat altijd voorop en er wordt een bewuste balans gezocht tussen prestatie- en recreatievoetbal.



2. IDENTITEIT, KERNWAARDEN, MISSIE EN VISIE

CLUBIDENTITEIT & KOERS

2.1 Identiteit van Swift'64

Swift'64 is een dorpsvereniging met een sterke sociale binding, waar prestatie en plezier hand in hand gaan. Swift'64 vervult een belangrijke maatschappelijke rol voor al haar leden, waar voetbal zorgt voor sociale vorming en samenhang binnen zowel de club als het dorp.

| Swift'64 is een club voor iedereen en is meer dan alleen voetbal.

Swift'64 wil herkenbaar zijn als club waar:

- Eigen jeugd kansen krijgt
- Teams (waar mogelijk) verzorgd en georganiseerd voetballen
- Spelers trots zijn om het shirt te dragen
- De vereniging belangrijker is dan het individu

Kernwaarden: Plezier, Passie en Presteren — maar ook betrokkenheid, ontwikkeling, respect, prestatiegericht met realisme en clubgevoel.

2.2 Missie

Swift'64 biedt voetbal aan voor iedereen die zich aan de club wil verbinden, met ruimte voor zowel prestatiegericht als recreatief voetbal, in een veilige, sociale en sportieve omgeving.

2.3 Visie

Het eerste elftal van Swift'64 heeft als doel zich sportief te ontwikkelen tot een stabiele en gerespecteerde vereniging in de 3e klasse, met een duidelijke en herkenbare speelstijl, een sterke doorstroming vanuit de jeugd en een gezonde balans tussen prestatie en plezier.

Het tweede elftal vervult, naast het nastreven van eigen sportieve resultaten, een belangrijke rol in de begeleiding en ontwikkeling van jeugdspelers die de overstap maken richting het seniorenvoetbal. Dit team bestaat uit een mix van talentvolle spelers die (nog) niet toe zijn aan het eerste elftal in combinatie met meer ervaren spelers.

Op recreatief niveau wil Swift'64 blijven groeien in het aantal leden en haar maatschappelijke rol verder versterken, mede met het oog op de toekomstige uitbreiding van Swifterbant met de wijk Swifterbant Zuid.

Het aantal seniorenteams vraagt daarbij blijvende aandacht, net als het binden en behouden van jeugdleden voor de club. Binnen de organisatie van het seniorenvoetbal van Swift'64 werkt iedereen volgens dit seniorenbeleidsplan. Dit plan biedt duidelijke richtlijnen en ondersteuning voor de processen en procedures gedurende het seizoen.



3. MEERJARIG SPORTIEVE AMBITIE (2026–2030)

DOELSTELLINGEN PER TEAM

Swift'64 wil zich in de periode 2026–2030 ontwikkelen tot een stabiele, herkenbare en structureel goed presterende vereniging, waarbij sportieve ambitie hand in hand gaat met realisme, opleiden en clubcultuur. De vereniging kiest nadrukkelijk voor een beleid waarin continuïteit, eigen jeugd en duurzame prestaties centraal staan, in plaats van kortetermijnsuccessen.

3.1 Swift'64 1

AMBITIE SWIFT 1

Het 1e elftal is het sportieve uithangbord van de vereniging. De ambitie voor Swift'64 1 is om zich te ontwikkelen tot een vaste en gerespecteerde ploeg in de 3e klasse.

Concreet betekent dit:

- Swift'64 1 streeft ernaar om structureel in de top-6 van de 3e klasse te eindigen.
- De ploeg wil waar mogelijk meedoen om de promotieplaatsen, zonder dat dit ten koste gaat van de stabiliteit van de selectie of de vereniging.
- De selectie van Swift'64 1 bestaat voor +/-75% uit zelf opgeleide spelers, waarmee de club haar identiteit en opleidingsfunctie zichtbaar maakt.

Promotie is geen doel op zich, maar het mogelijk gevolg van goed beleid, goede opleiding en continuïteit.

3.2 Swift'64 2

AMBITIE SWIFT 2

Swift'64 2 vervult een cruciale rol binnen de sportieve structuur van de club en heeft nadrukkelijk een dubbele functie: presteren en opleiden.

De ambitie voor Swift'64 2 is:

- Een stabiele rol als opleidings- en prestatieteam, waarin jonge spelers worden voorbereid op het niveau van het 1e elftal.
- Functioneren als directe schakel tussen JO19 en Swift'64 1, met een duidelijke ontwikkellijn en goede onderlinge afstemming.
- Structureel uitkomen in de Reserve 2e klasse, met de ambitie om daarin zo hoog mogelijk mee te draaien en bij voorkeur in de bovenste regionen te eindigen.

Hiermee is Swift'64 2 niet alleen een prestatieteam, maar vooral ook het belangrijkste doorstroomplatform binnen de vereniging.



3.3 Doorstroming jeugd -> senioren

DOORSTROMING

De doorstroming van eigen jeugd naar de seniorenselectie is een kernonderdeel van het beleid.

De doelstellingen zijn:

- Jaarlijks minimaal één tot twee spelers die vanuit de jeugd aansluiten bij de seniorenselectie.
- Een duidelijk, transparant en herkenbaar doorstromingsmodel, waarin spelers, trainers en ouders weten waar zij aan toe zijn en welke stappen nodig zijn om de selectie te bereiken.

Hiermee bouwt Swift'64 aan een duurzame, herkenbare en toekomstbestendige selectie.

3.4 Damesvoetbal

DAMES

Het damesvoetbal binnen Swift'64 neemt een belangrijke plaats in binnen de vereniging en draagt bij aan een breed, toegankelijk en toekomstbestendig seniorenaanbod. De club streeft naar een stabiele en herkenbare damesafdeling waarin plezier, ontwikkeling en betrokkenheid centraal staan.

Binnen de huidige structuur speelt Swift'64 Dames VR1 in de 4e klasse en vervult het team een prestatieve rol binnen de vereniging. Swift'64 Dames VR2 komt uit in de 5e klasse en biedt ruimte voor recreatief voetbal, ontwikkeling en instroom van nieuwe speelsters.

De vereniging wil de komende jaren inzetten op:

- behoud en groei van het aantal damesleden;
- een stabiele teamstructuur binnen beide teams;
- doorstroming en ontwikkeling van speelsters waar mogelijk;
- een positieve en herkenbare team- en clubcultuur.

Omdat de omvang van het damesvoetbal binnen Swift'64 overzichtelijk is, wordt bewust gekozen voor een praktische en compacte beleidsmatige benadering, passend bij de schaal en organisatie van de vereniging.



4. VOETBALVISIE & SPEELWIJZE

HERKENBAAR SWIFT'64 VOETBAL

Swift'64 wil herkenbaar voetbal spelen. Voetbal dat past bij de identiteit van de club en bij de kwaliteiten van haar spelers. Daarbij streven we idealiter naar verzorgd voetbal, met opbouw van achteruit, aandacht voor positiespel, de durf om vooruit te spelen en altijd het team boven het individu.

Tegelijkertijd is Swift'64 een amateurvereniging die in hoge mate afhankelijk is van wisselende lichtingen. Dat vraagt om een speelwijze die ambitieus is, maar altijd realistisch blijft. We streven naar goed en verzorgd voetbal waar dat mogelijk is, maar verliezen daarbij nooit de praktische uitvoerbaarheid en het belang van resultaat uit het oog.

Onze speelwijze is geen keurslijf, maar een gemeenschappelijk referentiekader.

4.1 Algemene uitgangspunten

SPEELWIJZE

De speelwijze van Swift'64 is gebaseerd op de volgende principes:

VERZORGD EN GEORGANISEERD SPEL

We proberen vanuit structuur en organisatie te voetballen, met duidelijke afspraken in alle linies.

TEAM BOVEN INDIVIDU

Het collectief is altijd belangrijker dan het individu.

LEF OM TE VOETBALLLEN

Waar mogelijk kiezen we voor voetballende oplossingen in plaats van de lange bal.

COMPACT VERDEDIGEN, DURF VOORUIT

We spelen als team compact, maar durven door te schuiven en druk te zetten.

FYSIEK FIT EN TACTISCH GEDISCIPLINEERD

Iedereen kent zijn taak binnen het team en voert die met overtuiging uit.

HERKENBAARHEID

Tegenstanders en supporters moeten Swift'64 herkennen aan de manier van spelen.



4.2 Spel in balbezit

In balbezit wil Swift'64 zoveel mogelijk het initiatief nemen in de wedstrijd.

Onze uitgangspunten:

- Opbouwen van achteruit waar mogelijk
- Goede veldbezetting met breedte en diepte
- Zoeken naar combinaties
- Geduldig waar nodig, tempo waar mogelijk
- Functioneel gebruik van de lange bal

4.3 Spel zonder bal

- Compact verdedigen tussen de linies
- Collectieve drukmomenten
- Dwingen naar vooraf bepaalde zones
- Verdedigen is een teamtaak

4.4 Omschakeling

- Bij balverlies: Directe eerste druk – team compact bij elkaar
- Bij balwinst: Snel vooruit denken - Indien nodig: rust en keuze voor opbouw

4.5 Praktisch en realistisch

Swift'64 streeft naar aantrekkelijk voetbal, maar erkent dat soms strijd, mentaliteit en effectiviteit doorslaggevend zijn.

4.6 Doorvertaling naar Swift'64 1 en 2

Bovenstaande visie vormt de leidraad voor beide selectieteams. Hierdoor ontstaat een herkenbare speelstijl binnen de selectie en wordt de doorstroming van spelers eenvoudiger en natuurlijker.



5. OPLEIDING & DOORSTROMING

SELECTIE & JO19

Swift'64 ziet de seniorenselectie niet alleen als een plek waar gepresteerd moet worden, maar nadrukkelijk ook als een ontwikkelomgeving. Het doel is niet alleen om vandaag zo sterk mogelijk te zijn, maar om structureel te bouwen aan de selectie van de toekomst. Ontwikkeling van spelers, met name vanuit de eigen jeugdopleiding, staat daarom centraal binnen het seniorenbeleid.

De vereniging gelooft sterk in het principe dat duurzame sportieve prestaties voortkomen uit een gezonde balans tussen opleiden, door ontwikkelen en presteren. Jongere spelers moeten de kans krijgen om zich stap voor stap aan te passen aan het niveau en de eisen van het seniorenvoetbal, terwijl ervaren spelers een belangrijke rol vervullen in stabiliteit, coaching en cultuurdragerschap binnen de selectie.

5.1 Wat betekent 'klaar voor het 1e'?

Een speler wordt als klaar voor het 1e elftal beschouwd wanneer hij voldoet aan de volgende kenmerken:

TECHNISCH EN TACTISCH

De speler beheerst de basistechnieken op voldoende niveau en kan tactische afspraken begrijpen, uitvoeren en volhouden onder weerstand en wedstrijdspanning.

FYSIEK

De speler kan het tempo, de intensiteit en de fysieke duels van het niveau structureel aan, en is belastbaar over een volledig seizoen.

MENTAAL

De speler is weerbaar, kan omgaan met tegenslagen, concurrentie en wisselende speeltijd, en toont volwassen gedrag binnen en buiten het veld.

MENTALITEIT EN DISCIPLINE

De speler heeft een goede trainingsopkomst, werkt doelgericht aan zijn ontwikkeling, is coachbaar en stelt het team- en clubbelang boven het individuele belang.

De beoordeling gebeurt in overleg met (een combinatie) van de volgende verenigingsrollen: Jeugd TC, JO19 trainer, hoofdtrainer, trainer Swift 2 en TC.



5.2 Rol van Swift'64 2

Swift'64 2 vervult een sleutelrol als:

- Opleidings- én prestatieteam
- Overgangsplatform voor JO19-spelers
- Ontwikkelteam voor jonge selectiespelers

Daarnaast fungeert Swift'64 2 als vangnet en mogelijk doorstroomteam: spelers die tijdelijk minder aan spelen toekomen in het 1e elftal, of terugkomen van blessure, kunnen hier ritme, vertrouwen en vorm opdoen.

5.3 Doorstroming vanuit JO19

De JO19 is het hoogste jeugdelftal binnen onze club en vormt een belangrijke schakel in de doorstroom naar de seniorenteams. Dit elftal speelt een cruciale rol in het ontwikkelen van spelers die in de toekomst mogelijk deel uitmaken van het 1e of 2e elftal van Swift'64.

Doorstromingsproces:

- Voor de winterstop: De Technische Commissies (JC & TC) en de trainers evalueren het functioneren van de spelers binnen de JO19. Hierbij wordt gekeken naar inzet, talent, ontwikkeling en potentieel voor de seniorenteams.
- Meetraining met Swift'64 1: Talentvolle spelers krijgen de mogelijkheid om mee te trainen met het 1e elftal. Dit biedt hen ervaring op een hoger niveau en stoomt ze klaar voor de stap naar seniorenvoetbal en de selectie.
- Na de winterstop: Er vinden gesprekken plaats met alle JO19 spelers over hun persoonlijke ambitie: willen zij zich richten op prestatiegericht voetbal of geven zij de voorkeur aan recreatief spel?

Belangrijk uitgangspunt:

Het jeugdelftal blijft leidend. Dit betekent dat, ongeacht de mogelijkheid om mee te trainen met seniorenteams, de ontwikkeling en betrokkenheid bij de JO19 altijd prioriteit hebben.

5.4 Opleiding en prestatie in samenhang

Swift'64 leidt spelers op binnen een prestatieomgeving, waarin ontwikkeling hand in hand gaat met het teamresultaat. Spelers krijgen kansen op basis van hun ontwikkeling, inzet en potentie, altijd binnen het kader van het teambelang en het niveau waarop wordt gespeeld.

Het uiteindelijke doel is een stabiele, toekomstbestendige selectie met een herkenbare kern van zelf opgeleide spelers die op structureel niveau presteert.



6. STRUCTUUR SENIORENVOTBAL

TEAMINDELING & NIVEAUS

TEAM	ROL
Swift'64 1	Prestatie-elftal
Swift'64 2	Opleiding / prestatie-elftal
Swift'64 3 t/m 7	Recreatief
Dames VR1	Prestatie-elftal
Dames VR2	Recreatief

De technische commissie is eindverantwoordelijk voor teamindelingen.

7. SELECTIEBELEID

SWIFT'64 1 & 2

Swift'64 kiest nadrukkelijk voor een selectiebeleid gericht op continuïteit, herkenbaarheid en clubidentiteit. De vereniging wil idealiter bouwen met en vanuit de eigen opleiding maar ziet externe versterkingen desondanks als welkome (kwalitatieve- en soms ook noodzakelijke) aanvullingen op de selectie.

7.1 Uitgangspunten

EIGEN JEUGD HEEFT ALTIJD VOORRANG

Het selectiebeleid van Swift'64 is gebaseerd op continuïteit, clubidentiteit en ontwikkeling vanuit de eigen jeugd. Zelf opgeleide spelers hebben altijd voorrang, mits zij sportief en qua mentaliteit voldoen aan de gestelde eisen. Dit bevordert herkenbaarheid, binding en een duurzame opbouw van de selectie.

EXTERNE SPELERS IN SWIFT 1 – MAXIMAAL ~4

- Om het eigen karakter van het 1e elftal te waarborgen, wordt het aantal externe spelers in Swift'64 1 beperkt tot maximaal vier. Externe versterkingen zijn aanvullend en mogen de doorstroming van eigen jeugd nooit blokkeren.
- Externe spelers worden uitsluitend aangetrokken wanneer zij zowel sportief als cultureel aantoonbare meerwaarde bieden. Gedrag, instelling en teamgerichtheid zijn daarbij minstens zo belangrijk als voetbaltechnische kwaliteiten.
- Werving vindt altijd plaats in overleg tussen hoofdtrainer en Technische Commissie.



7.2 Profiel van de Swift'64-speler

Swift'64 streeft naar een herkenbaar type speler, ongeacht of deze uit de eigen jeugd komt of van buitenaf wordt aangetrokken.

Een echte Swift'64-speler herkent zich in de volgende kenmerken:

BETROUWBAAR

Komt afspraken na, is aanspreekbaar op gedrag en inzet, is loyaal aan team, staf en club.

TRAIN- EN COACHBAAR

Staat open voor coaching en feedback, is bereid te leren en werkt gericht aan zijn ontwikkeling.

TEAMGERICHT

Stelt het teambelang boven het individuele belang, accepteert beslissingen van de staf en draagt bij aan een positieve teamcultuur.

AMBITIEUS MAAR REALISTISCH

Wil het maximale uit zichzelf en het team halen, begrijpt dat ontwikkeling niet altijd in een rechte lijn gaat en kan omgaan met concurrentie en wisselende speeltijd.

Samenvattend

Swift'64 bouwt aan een selectie die:

- **Bestaat uit een sterke kern eigen jeugd**
- **Waar nodig aangevuld met (zorgvuldig gekozen) externe versterkingen**
- **En waarin mentaliteit, gedrag en clubcultuur net zo belangrijk zijn als kwaliteit**



8. WEDSTRIJDSELECTIE & DOORSCHUIFBELEID

SELECTIEPRINCIPES

Binnen Swift'64 wordt het selectie en doorschuifbeleid van de selectieteams (Swift'64 1 en Swift'64 2) benaderd als één geheel. De vereniging streeft naar een zo sterk mogelijke bezetting van beide teams, waarbij zowel het verenigingsbelang, het opleidingsbelang als het teambelang worden meegewogen

Uitgangspunten:

- Swift'64 1 en Swift'64 2 vormen samen één selectie.
- Het clubbelang en de ontwikkeling van spelers gaan vóór het individuele belang.
- Spelers worden zoveel mogelijk op hun eigen niveau ingezet.
- Ontwikkeling, ritme en speeltijd zijn belangrijke factoren in de keuzes.

8.1 Wedstrijdselectie

TEAM	SAMENSTELLING
Swift'64 1	11 basisspelers + maximaal 4 wissels + indien mogelijk 1 reservekeeper
Swift'64 2	11 basisspelers + maximaal 5 wissels

8.2 Doorschuiven

- Spelers die niet worden geselecteerd voor Swift'64 1 spelen in principe in Swift'64 2.
- Indien een speler weinig speeltijd krijgt in Swift'64 1, kan tijdelijk meespelen in Swift'64 2 onderdeel zijn van het ontwikkeltraject.
- Spelers die niet worden geselecteerd voor Swift'64 2 stromen, indien nodig, door naar de recreatieve teams, beginnend bij Swift'64 3.
- Uitgangspunt is dat doorschuivende (selectie) spelers zo eerlijk mogelijk worden verdeeld zowel binnen de selectie- en recreatieve teams.
- Spelers die worden doorgeschoven naar een lager team spelen minimaal 45 minuten
- Structureel bank zitten wordt zoveel mogelijk voorkomen binnen alle teams.
- In uitzonderlijke situaties (blessures, schorsingen, tekorten) kan het voorkomen dat:
 - Recreatieve teams spelers moeten afstaan aan de selectie
 - Of dat spelers op een ander niveau worden ingezet dan wenselijk voor hun persoonlijke situatie
- In deze gevallen geldt altijd: Het verenigingsbelang gaat vóór het teambelang en vóór het individuele belang.



8.3 Afstemming & Besluitvoering Selectie

Binnen Swift'64 worden Swift'64 1 en Swift'64 2 organisatorisch en sportief beschouwd als één gezamenlijke selectie. Een goede afstemming tussen beide teams is essentieel om zowel prestaties als ontwikkeling van spelers te waarborgen.

De trainers van Swift'64 1 en Swift'64 2 stemmen wekelijks met elkaar en met de TC senioren indien nodig af over:

- wedstrijdselecties
- speeltijd en belasting
- ontwikkeling van spelers
- doorschuiven tussen beide teams

Uitgangspunt hierbij is dat spelers zoveel mogelijk op hun eigen niveau spelen en dat ontwikkeling, ritme en het verenigingsbelang leidend zijn.

Wanneer er sprake is van een verschil van inzicht over selectie- of doorschuifkeuzes, wordt de volgende werkwijze gehanteerd:

1. onderling overleg tussen beide trainers;
2. gezamenlijke afstemming met de technische commissie;
3. besluitvorming op basis van het verenigingsbelang en de lange termijn ontwikkeling van de selectie.

Indien geen overeenstemming wordt bereikt, nemen de hoofdtrainer van Swift'64 1 en de technische commissie gezamenlijk het definitieve besluit. Dit besluit is bindend voor alle betrokkenen.

Hierbij geldt steeds:

- het verenigingsbelang gaat vóór team- en individueel belang;
- ontwikkeling van spelers en continuïteit wegen zwaarder dan korte termijn resultaat;
- de Technische Commissie stuurt op beleid en kaders, niet op individuele opstellingen of wedstrijdkeuzes.

Op deze wijze blijft de besluitvorming duidelijk, transparant en consistent binnen de gehele selectieorganisatie.

9. Organisatiestructuur, taken & verantwoordelijkheden

TC & STAF

Een duidelijke organisatiestructuur is essentieel voor een goed functionerende technische organisatie. Swift'64 kiest daarom voor heldere rollen, verantwoordelijkheden en bevoegdheden. Dit voorkomt onduidelijkheid, verkleint de kans op conflicten en zorgt voor continuïteit, transparantie en slagvaardigheid.

De lijn binnen Swift'64 is:

- Bestuur → TC → Trainers → Teams

De onderlinge rolverdeling is gebaseerd op het principe:

| Het bestuur stuurt op kaders, de TC op beleid, de staf op uitvoering.



9.1 Bestuur

Eindverantwoordelijk voor beleid, financiën, integriteit en cultuur.

Het bestuur is eindverantwoordelijk voor de vereniging als geheel.

Taken en verantwoordelijkheden:

- Vaststellen van het technisch beleidsplan en bewaken van de hoofdlijnen
- Benoemen van leden van de Technische Commissie
- Formeel aanstellen van hoofdtrainer(s) op voordracht van de TC
- Eindverantwoordelijk voor:
 - Financiën
 - Integriteit
 - Veiligheid
 - Verenigingscultuur
- Besluitvorming bij zware of escalerende geschillen
- Toezicht op correcte werking van de technische organisatie

Het bestuur bemoeit zich niet met dagelijkse sportieve keuzes, tenzij deze de club structureel raken.

9.2 Technische Commissie

Verantwoordelijk voor sportief beleid, structuur en lange termijn koers.

De Technische Commissie is verantwoordelijk voor het sportieve beleid en de lange termijn koers.

Taken en verantwoordelijkheden:

- Ontwikkelen, bewaken en actualiseren van het technisch beleidsplan
- Bewaken van de sportieve lijn binnen de senioren

Benoemen en evalueren van:

- Trainers (in overleg met bestuur)

Vaststellen van:

- Selectiebeleid
- Doorstroombeleid
- Opleidingsstructuur

Eindverantwoordelijk voor:

- Teamindelingen selectie/senioren
- Sportieve structuur
- Doorstroom jeugd → senioren
- Jaarlijkse evaluatie van het sportieve functioneren van de staf
- Beleidsmatige behandeling van geschillen

De TC stuurt op beleid en structuur, niet op opstellingen of wissels.



9.3 Trainers, keeperstrainer en teammanagers

Verantwoordelijk voor sportieve uitvoering, ontwikkeling en organisatie rondom teams.

Hoofdtrainer Swift'64 1

De hoofdtrainer is sportief eindverantwoordelijk voor het 1e elftal.

Taken en verantwoordelijkheden:

- Verantwoordelijk voor:
 - Speelwijze
 - Training
 - Wedstrijdvoorbereiding
 - Opstelling en wissels
 - Ontwikkelen van spelers binnen Swift'64 1
- Mede beoordelen welke spelers:
 - kunnen doorstromen
 - tijdelijk in Swift'64 2 spelen
- Inhoudelijke afstemming met trainer Swift'64 2 over speelwijze en ontwikkeling
- Input leveren aan TC over:
 - Selectieopbouw
 - Doorstroming
 - Versterkingen
- Handhaven van discipline, normen en waarden binnen de selectie

| De hoofdtrainer is autonoom in sportieve beslissingen binnen het vastgestelde beleid.

Trainer Swift'64 2

De trainer van Swift'64 2 is verantwoordelijk voor zowel prestatie als ontwikkeling.

Taken en verantwoordelijkheden:

- Ontwikkelen van jonge en doorstromende spelers
- Verantwoordelijk voor:
 - Speelwijze
 - Training
 - Wedstrijdvoorbereiding
 - Opstelling en wissels
- Voorbereiden & ontwikkelen van spelers richting het niveau van Swift'64 1
- Intensieve afstemming met hoofdtrainer en technische commissie over:
 - Doorschuiven van spelers
 - Belasting
 - Ontwikkeltrajecten
- Bewaken van opleidingsrol van Swift'64 2

| De trainer van Swift 2 is autonoom in sportieve beslissingen binnen het vastgestelde beleid.



Assistent-trainer Swift'64 1

De assistent-trainer ondersteunt de hoofdtrainer bij de sportieve uitvoering van het 1e elftal.

Taken en verantwoordelijkheden:

- Ondersteunen bij:
 - Speelwijze en teamorganisatie
 - Trainingen en oefenvormen
 - Wedstrijdvoorbereiding en coaching
- Begeleiden en coachen van spelers tijdens trainingen en wedstrijden
- Signaleren van sportieve, fysieke en mentale aandachtspunten richting hoofdtrainer
- Inhoudelijke afstemming met hoofdtrainer en trainer Swift'64 2 over ontwikkeling van spelers
- Bijdragen aan een positief teamklimaat en bewaken van normen en waarden

De assistent-trainer heeft geen zelfstandige beslissingsbevoegdheid over opstelling, selectie of wissels en handelt altijd in overleg met, en onder verantwoordelijkheid van, de hoofdtrainer.

Keeperstrainer

Taken en verantwoordelijkheden:

- Verantwoordelijk voor de ontwikkeling van alle selectiekeepers
- Verzorgen van specifieke keeperstrainingen
- Afstemming met hoofdtrainer en trainer 2 over:
 - Wedstrijdbelasting
 - Ontwikkeling
 - Doorstroming
 - Adviserende rol bij keepersselectie

Teammanager

De teammanager is verantwoordelijk voor de organisatorische en praktische gang van zaken rondom het team.

Taken en verantwoordelijkheden:

- Organisatie rondom:
 - Wedstrijden
 - Vervoer
 - Communicatie
- Aanspreekpunt voor spelers bij praktische zaken
- Ondersteunen van de trainer zodat deze zich kan focussen op voetbalinhoud
- Bewaken van teamafspraken en discipline
- Signaleren van problemen richting technische commissie



10. PRESTATIE- EN ONTIKKELINGSINDICATOREN (KPI's)

JAARLIJKS GEËVALUEERD

De KPI's worden jaarlijks geëvalueerd en gebruikt als sturingsinstrument.

Om de voortgang van het technisch beleid structureel te kunnen bewaken en gericht bij te sturen, werkt Swift'64 met een aantal concrete prestatie- en ontwikkelindicatoren (KPI's). Deze KPI's maken inzichtelijk of de vereniging op koers ligt met betrekking tot haar sportieve ambities, opleidingsdoelstellingen en organisatorische stabiliteit.

De KPI's zijn geen doel op zich, maar een sturingsinstrument voor:

- Technische Commissie
- Staf van Swift'64 1 en 2
- Bestuur

De KPI's worden jaarlijks geëvalueerd aan het einde van het seizoen en vormen een vast onderdeel van:

- De evaluatiegesprekken met de trainers
- De beleidsmatige evaluatie binnen de TC
- De terugkoppeling richting bestuur

10.1 Sportieve prestaties

- Swift'64 1: Structureel top-6 3e klasse
 - Ondergrens: geen structurele degradatiestrijd
- Swift'64 2: Structureel Reserve 2e klasse
 - Ambitie: meedraaien in de bovenste regionen

Evaluatiepunten:

- Eindklassering
- Wedstrijdbeeld en herkenbaarheid van speelwijze
- Ontwikkeling gedurende het seizoen

KPI	STREEFWAARDE	MEETFREQUENTIE	EIGENAAR
Eindklassering Swift'64 1	Top-6 3e klasse	Jaarlijks (mei)	Technische Commissie
Eindklassering Swift'64 2	Bovenste regionen Reserve 2e klasse	Jaarlijks (mei)	



10.2 Doorstroming

- Doelstelling: jaarlijks minimaal 1–2 spelers die vanuit JO19 aansluiten bij de seniorenselectie
- Streefwaarde: 75-80% van de selectie van Swift'64 1 bestaat uit zelf opgeleide spelers

Evaluatiepunten:

- Aantal nieuwe jeugdspelers in selectie
- Aantal spelers dat structureel minuten maakt in Swift'64 1 en 2
- Doorontwikkeling van spelers over meerdere seizoenen

KPI	STREEFWAARDE	MEETFREQUENTIE	EIGENAAR
Aandeel zelf opgeleide spelers Swift'64 1	75–80%	Jaarlijks (mei)	TC-lid Selectie
Nieuwe JO19-spelers in seniorenselectie	Min. 1–2 per jaar	Jaarlijks (mei)	TC-lid Jeugddoorstroming

10.3 Overige indicatoren

- Doelstellingen en indicatoren:
 - Een evenwichtige selectiesamenstelling met een gezonde mix van jonge talenten, spelers in hun prestatiepiek en ervaren krachten
 - Continuïteit in de kern van de selectie en jaarlijkse doorontwikkeling van spelers richting een hoger niveau binnen de club
 - Een sterke trainingscultuur met hoge trainingsopkomst (streefwaarde >85%), naleving van afspraken, discipline en volledige inzet op wedstrijddagen
- Deze indicatoren worden jaarlijks meegenomen in speler- en stafevaluaties en in de beoordeling van de totale selectiecultuur.

KPI	STREEFWAARDE	MEETFREQUENTIE	EIGENAAR
Trainingsopkomst selectie	> 85%	Maandelijks	Trainers
Wedstrijdbeeld en speelwijze	Conform beleidsplan §4	Halfjaarlijks	Hoofdtrainer + TC-lid Selectie



11. Recreatiebeleid Senioren

PLEZIER & STABILITEIT

Recreatief voetbal vormt een essentieel onderdeel van Swift'64. Het merendeel van de seniorenleden speelt in de recreatieve teams. Deze teams zijn van groot belang voor de sociale binding, continuïteit en verenigingscultuur.

Doelstellingen:

- Plezier en sportieve ontspanning staan voorop
- Behoud en groei van het aantal seniorenleden
- Stabiliteit en herkenbaarheid van teams
- Respectvolle omgang en clubbinding

Uitgangspunten recreatieve teams:

- Iedereen moet kunnen spelen
- Resultaat is ondergeschikt aan spelplezier en teamcontinuïteit
- Teams worden zo stabiel mogelijk ingedeeld over meerdere seizoenen
- Er wordt rekening gehouden met sociale binding binnen teams

Relatie met de selectie:

- Recreatieve teams zijn geen structurele opvang voor selectieoverschotten
- Incidenteel doorschuiven is mogelijk bij tekorten, maar niet structureel

Overgang van selectie naar recreatief voetbal:

- Spelers die aan het einde van hun selectieloopbaan de overstap maken van prestatiegericht naar recreatief voetbal, worden zorgvuldig ingedeeld binnen de recreatieteams, met oog voor plezier, betrokkenheid, teamcontinuïteit en op basis van verdienste voor de selectie.
- Spelers kunnen hun voorkeur aangeven, en er wordt gestreefd om hier gehoor aan te geven, maar de uiteindelijke plaatsing wordt bepaald door de Technische Commissie, waarbij het verenigingsbelang leidend is.

Organisatie:

- De Technische Commissie is eindverantwoordelijk voor de totale seniorenorganisatie.
- De Technische Commissie bewaakt de balans tussen selectie- en recreatiebelangen



12. Cultuur, gedrag & gedragscodes

NORMEN & WAARDEN

Swift'64 staat voor een cultuur van respect, integriteit en sociale veiligheid, waarin iedereen zich welkom voelt. Gedrag dat in strijd is met de normen en waarden van de vereniging wordt niet geaccepteerd.

De verwachtingen zijn vastgelegd in de gedragscodes van Swift'64, gebaseerd op NOC*NSF-richtlijnen en het integriteitsbeleid van de club. Deze codes bieden duidelijke gedragsregels en vormen de maatstaf voor gewenst en ongewenst gedrag voor alle betrokkenen:

- **Sporters:** respectvol, eerlijk en sociaal veilig gedrag op en rond het veld.
- **Trainers**, coaches en begeleiders: zorgen voor een veilige, respectvolle omgeving en geven het goede voorbeeld.
- **Functionarissen:** handelen integer, transparant en betrouwbaar, altijd in het belang van de vereniging.

De volledige gedragscodes zijn beschikbaar op de Swift'64-website en worden actief toegepast binnen de vereniging:

- [GEDRAGSCODE VOOR FUNCTIONARISSEN – SWIFT '64](#)
- [GEDRAGSCODE VOOR TRAINERS, COACHES EN BEGELEIDERS – SWIFT '64](#)
- [GEDRAGSCODES VOOR SPORTERS – SWIFT '64](#)

Nieuwe spelers en trainers worden bij aanvang attent gemaakt op de gedragscodes. De TC handhaaft de codes binnen de seniorenorganisatie. Bij grensoverschrijdend gedrag wordt de vertrouwenscontactpersoon van de vereniging betrokken.

13. Slot

Dit beleidsplan is de gezamenlijke leidraad voor iedereen die betrokken is bij Swift'64. Alleen met samenwerking, discipline en clubgevoel kan deze sportieve ambitie worden waargemaakt.

Dit document wordt jaarlijks geëvalueerd en bijgesteld door de TC, in afstemming met het bestuur. De eerstvolgende evaluatie vindt plaats in juni 2027. Eigenaar: Voorzitter TC.



Bijlage 1: Jaarcyclus Seniorenvootbal

VASTE PLANNING PER SEIZOEN

Om continuïteit, duidelijkheid en tijdige besluitvorming binnen het seniorenvootbal te waarborgen, werkt Swift'64 met een vaste jaarcyclus. Deze cyclus biedt structuur aan evaluaties, selectieprocessen en organisatorische keuzes en voorkomt ad-hoc besluitvorming gedurende het seizoen.

De jaarplanning ondersteunt:

- een stabiele organisatie;
- tijdige communicatie richting spelers en staf;
- zorgvuldige doorstroming van jeugd naar senioren;
- structurele evaluatie van prestaties en beleid.
- betrokkenheid en inspraak van spelers via de spelersraad.

Hieronder is de globale jaarindeling opgenomen.

JUNI – JULI	Vorbereiding nieuw seizoen: evaluatie afgelopen seizoen, vaststellen selectiekernen Swift'64 1 en 2, inventarisatie trainers/staf, voorlopige teamindelingen recreatief, opstellen jaarplanning. Verantwoordelijk: TC.
AUGUSTUS	Seizoenstart: start trainingen en voorbereiding, kennismakings- en startgesprekken selectie, vaststellen teamafspraken normen en waarden, eerste overlegmoment spelersraad. Verantwoordelijk: trainers, team manager en staf.
SEPT – NOV	Voortgangsfase: periodieke voortgang overleggen, monitoring speeltijd en belasting, eerste inventarisatie doorstromingspotentie JO19, periodiek overleg spelersraad. Verantwoordelijk: trainers en TC.
DECEMBER	Winterevaluatie: tussentijdse sportieve evaluatie selectie, evaluatiegesprekken trainers/staf, inventarisatie contracten, besluit meetraineren JO19-spelers, ambitiegesprekken JO19, tweede spelersraad. Verantwoordelijk: TC en trainers.
JAN – FEB	Contractbesprekingen trainers, bepaling startdatum meetraineren jeugdspelers, inventarisatie selectiebehoefte en versterkingen, eerste concept teamindelingen. Verantwoordelijk: TC.
MRT – APR	Selectie- en indelingsfase: concept teamindelingen selectie en recreatief, evaluatie doorstromende spelers, gesprekken over rol en perspectief, besluitvorming selectieopbouw nieuw seizoen. Verantwoordelijk: trainers en TC.
MEI	Afronding seizoen: definitieve teamindelingen communiceren, eindevaluatie selectie en recreatieve teams, KPI-evaluatie, slotgesprek spelersraad, voorbereiding nieuwe jaarcyclus. Verantwoordelijk: TC.
DOORLOPEND	Wekelijks selectieoverleg (donderdag), periodiek overleg teammanagers recreatief, monitoring trainingsopkomst en discipline, individuele speler begeleiding, bewaking uitvoering technisch beleid.



Door te werken volgens deze vaste jaarcyclus creëert Swift'64 rust, voorspelbaarheid en transparantie binnen de organisatie en wordt structureel gebouwd aan sportieve ontwikkeling en continuïteit.

OVERLEG- EN BESLUITVORMINGSSTRUCTUUR

VASTE OVERLEGGEN TC

OVERLEG	FREQUENTIE	DEELNEMERS	DOEL / OUTPUT
Selectieoverleg (donderdag)	Wekelijks	TC, hoofdtrainer Swift'64 1, trainer Swift'64 2	Wedstrijdselecties, speeltijd & belasting, ontwikkeling, doorschuiven
TC-vergadering	Maandelijks	Volledige TC	Beleidsbewaking, voortgang KPI's, besluitvorming, actielijst
Trainersoverleg	Per kwartaal	TC + alle hoofdtrainers senioren	Inhoudelijke afstemming, ontwikkeling, doorstroming
Recreatie-overleg	Per kwartaal	TC-lid Recreatie, teammanagers Swift'64 3 t/m 7	Bezetting, sfeer, knelpunten
Spelersraad	4x per seizoen	TC + spelersvertegenwoordiging selectie	Inspraak spelers, signalen ophalen
Evaluatie	Jaarlijks (juni)	TC + bestuurslid sportzaken + hoofdtrainers	Evaluatie KPI's, koers volgend seizoen, jaarplanning